

Vous Ne Pouvez Pas Vous En Charger Seul !

“Les douze convoquèrent la multitude des disciples et dirent : Il n’est pas convenable que nous laissions la parole de Dieu pour servir aux tables.

C’est pourquoi, frères, choisissez parmi vous sept hommes, de qui l’on rende un bon témoignage, qui soient pleins d’Esprit-Saint et de sagesse, et que nous chargerons de cet emploi. Et nous, nous continuerons à nous appliquer à la prière et au ministère de la parole”

(Actes 6:2-4).

Les Veuves Sont Délaiées

Dans Actes 6 nous trouvons le principe de la délégation. (Ce n’est pas la première fois que la délégation se produit dans les Ecritures.) Un problème avait surgi. Les veuves étaient négligées. Les douze apôtres se rencontrèrent et discutèrent du sujet. L’église grandissait si rapidement que la responsabilité avait besoin d’être déléguée. Ils décidèrent de choisir sept hommes de bonne réputation, remplis du Saint-Esprit et de sagesse. Une fois que cela fut fait, les apôtres se donnèrent aux tâches importantes—prière et le ministère de la Parole. La délégation efficace et un changement des priorités conduisirent à une plus grande croissance de l’église.

La raison pour laquelle les diacres furent nommés et que les apôtres focalisèrent à nouveau leur attention sur leurs priorités était :

1. Servir les gens plus efficacement.
2. Servir d’avantage de gens efficacement.

Un autre mot pour “déléguer” est “partager.”

Warren Wiersbe dit : “Vous ne pouvez jamais accomplir une grande direction sans une délégation efficace. Au moyen de la délégation, vous augmenterez l’engagement du travail des autres en élargissant votre tâche efficacement sur une plus grande base.”

Un bon dirigeant utilise la délégation pour accomplir les objectifs. Ed Roberts informe que :

- 📖 La délégation vous soulage de vos fardeaux qui peuvent être endossés par les autres.
- 📖 Cela augmente le niveau de motivation des gens.
- 📖 Cela vous aide à passer d’avantage de temps sur les sujets importants tels que planifier le futur.
- 📖 La délégation conduit toujours en un accroissement de la charge de travail accomplie.

Quelques autres raisons où la délégation est nécessaire sont :

- 📖 Quelques hommes ne peuvent pas tout faire.
- 📖 La tâche est grande.
- 📖 Partager le fardeau.
- 📖 Augmenter l’engagement des autres.
- 📖 Etre mieux équipé pour atteindre le monde.
- 📖 Créer un ordre et une organisation.
- 📖 Etablir un réseau comme une équipe pour accomplir la vision.

Moïse, Tu vas T'Épuiser !

"Le beau-père de Moïse' lui dit : 'Ce que tu fais n'est pas bien. Tu t'épuieras toi-même, et tu épuieras ce peuple qui est avec toi ; car la chose est au-dessus de tes forces, tu ne pourras pas y suffire seul. Maintenant écoute ma voix ; je vais te donner un conseil, et que Dieu soit avec toi ! Sois l'interprète du peuple auprès de Dieu, et porte les affaires devant Dieu. Enseigne-leur les ordonnances et les lois ; et fais-leur connaître le chemin qu'ils doivent suivre, et ce qu'ils doivent faire. Choisis parmi tout le peuple des hommes capables, craignant Dieu, des hommes intègres, ennemis de la cupidité ; établis-les sur eux comme chefs de mille, chefs de cent, chefs de cinquante et chefs de dix. Qu'ils jugent le peuple en tout temps ; qu'ils portent devant toi toutes les affaires importantes, et qu'ils prononcent eux-mêmes sur les petites causes. Allège ta charge, et qu'ils la portent avec toi. Si tu fais cela, et que Dieu te donne des ordres, tu pourras y suffire, et tout ce peuple parviendra à sa destination. Moïse écouta la voix de son beau-père, et fit tout ce qu'il avait dit" (Exode 18:17-24).

Moïse essayait de faire tout tout seul. Jéthro savait que Moïse s'épuiserait. Les besoins étaient si nombreux qu'une seule personne ne pouvait pas tout faire. Jéthro dit à Moïse de déléguer—choisir des hommes capable et dignes de confiance et partager le fardeau de l'œuvre avec eux.

Très souvent nous sommes comme Moïse. Nous essayons de faire tout par nous-mêmes. Nous disposons des gens mais nous ne les faisons pas évoluer vers leur potentiel le plus complet. Le dirigeant devrait essayer d'aider les gens à atteindre leur plus haut potentiel.

Cela peut être accompli en leur donnant une plus grande part de travail à faire.

"Portez les fardeaux les uns des autres, et vous accomplirez ainsi la loi de Christ" (Galates 6:2).

**"Choisis parmi tout le peuple des hommes capables, craignant Dieu, des hommes intègres, ennemis de la cupidité ; établis-les sur eux"
(Exode 18:21).**

Jésus, le Bâtitteur d'Equipe

Jésus outilla les dirigeants pour continuer l'œuvre qu'Il avait commencé sur la terre. Il savait ce que Moïse lui ne savait pas (jusqu'à ce que Jethro lui dise). Le fardeau de la direction est bien trop grand pour qu'un seul le porte seul. Jésus établit une équipe. Ils pouvaient partager l'œuvre du ministère. A cause de la manière dont Jésus enseigna les apôtres, ils savaient exactement quoi faire lorsqu'ils avaient un problème.

Le Seigneur établit le ministère à cinq volets dans l'église pour préparer l'équipe (les saints) pour l'œuvre du ministère.

"Et il a donné les uns comme apôtres, les autres comme prophètes, les autres comme évangélistes, les autres comme pasteurs et docteurs, pour le perfectionnement des saints en vue de l'œuvre du ministère et de l'édification du corps de Christ" (Ephésiens 4:11-12).

La marque de la population du monde est passée au-delà des six milliards de personnes. Tous les douze ans, un autre milliard s'ajoute. Chaque vingt-quatre heures, 212,000 bébés naissent. Comment ces âmes seront-elles

atteintes ? Elles le seront par la délégation efficace de la responsabilité. Cela exigera un effort d'équipe. La tâche d'atteindre le monde avec l'évangile est trop grande pour seulement un petit nombre pour l'accomplir. Jésus a dit : "La moisson est grande, mais il y a peu d'ouvriers" (Matthieu 9:37).

Pourquoi Ne Faites-Vous Rien ?

Dans Matthieu 20:1-16 un homme embaucha des ouvriers pour travailler dans sa vigne. A la onzième heure il en trouva qui ne faisaient rien. Il leur demanda : "Pourquoi vous tenez-vous ici toute la journée sans rien faire" ?

La réponse de ces ouvriers désœuvrés fut : "Parce que personne ne nous a embauchés." Personne ne leur avait délégué un travail à faire.

W. E. McCumber a dit : "Parfois les gens ne font rien parce que personne ne leur a demandé de faire quelque chose."

Lorsque nous déléguons, nous demandons aux gens de nous aider à accomplir une tâche. Le manque de délégation freinera la croissance de l'église. Paul fut capable d'établir de nombreuses églises parce qu'il avait nommé des anciens pour prendre soin de chaque église. Il rassembla d'abord un groupe de personnes. Il les forma ensuite dans la direction. De ce groupe, il choisit des hommes capables de diriger. Ces hommes remplirent les conditions pour la direction que Paul exposa plus tard pour Tite et Timothée. Paul revint plus tard pour encourager et fortifier le groupe.

"Ils désignèrent des anciens dans chaque Eglise, et, après avoir prié et jeûné, ils les recommandèrent au Seigneur, en qui ils

avaient cru. Traversant ensuite la Pisidie, ils vinrent en Pamphylie" (Actes 14:23-24).

Questions d'études

1. Warren Wiersbe déclare que nous ne pouvons pas accomplir une direction efficace sans quoi ?

2. Quel est un autre mot pour "délégation"?

3. Ed Roberts mentionne plusieurs raisons pour la délégation. Nomme-en trois ?

4. Quelles sont quelques des autres raisons pour la délégation données dans cette leçon ?

5. Quel type(s) de personnes Jéthro encouragea-t-il Moïse à trouver ?

6. Quel type(s) de personne fut nommé diacres dans Actes 6 ?

7. Qu'est-ce que Jésus savait que Moïse lui, ne savait pas (jusqu'à ce que Jéthro lui dise) ?

8. Quelle est la fonction du ministère à cinq volets de l'église ?

9. Pourquoi des ouvriers se tenaient-ils debout sans rien faire à la onzième heure ?
