

Pourquoi les Gens Résistent au Changement

“Hommes au coup raide,
incirconcis de cœur et
d'oreilles ! vous vous opposez
toujours au Saint-Esprit. Ce que
vos pères ont été, vous l'êtes
aussi”
(Actes 7:51).

A plusieurs reprises, dans les Evangiles et dans le livre des Actes, les Pharisiens résistaient au changement. Ils refusaient d'abandonner leurs traditions. En fait, les Pharisiens n'étaient pas les seuls. Les gens tout au long des temps ont résisté au changement. Pourquoi ?

Thom et Joani Schultz suggéraient dans leur livre, *Pourquoi Peu de Gens Apprennent Vraiment A l'Eglise : Et Comment Y Faire Face*, qu'il y a plusieurs raisons pour lesquelles les gens résistent au changement. Ils y incluent :

- 📖 Ils sont contents. Ils sont heureux où ils sont et ont grandi habitués à cela. Ils sont satisfaits.
- 📖 Ils manquent de compréhension. Ils ne comprennent pas les problèmes ou les solutions. Ils ne comprennent pas comment les changements suggérés marcheront.
- 📖 Ils ne sont pas disposés à en payer le prix. Ils peuvent comprendre le besoin d'un changement mais ne croient pas que cela mérite l'investissement ou les difficultés.

📖 Ils sont ancrés dans la tradition. Leur refrain thème : "C'est comme ça qu'on a toujours fait !"

📖 La crainte de la perte. Que perdront-ils si le nouveau changement est appliqué ?

John Maxwell dans son livre, *Développant le Dirigeant En Vous* ajouta les points suivants à cette liste :

- 📖 Le changement ne sera pas auto-initié. Les gens rejettent le changement parce qu'ils n'en ont pas la propriété. Les gens rejettent normalement ce dont ils n'ont pas une part de décision (même si le changement est une bonne chose).
- 📖 La routine est interrompue. Le changement menacent les habitudes qui sont établies.
- 📖 Le changement crée une peur de l'inconnu.
- 📖 L'objectif du changement reste flou.
- 📖 Le changement crée une peur de l'échec. Les gens pensent qu'ils ne peuvent le faire ou bien que ce sera un échec.
- 📖 Les récompenses pour le changement ne valent pas l'effort que le changement exige.
- 📖 Le changement ne se produira pas lorsque les gens s'engagent avec une pensée négative.
- 📖 On peut résister au changement parce que les disciples n'ont pas la confiance et le respect vis à vis du dirigeant qui fait le changement.

 Le changement exige d'avantage d'engagement. Les gens peuvent penser qu'ils n'ont pas le temps nécessaire pour mettre en œuvre le changement.

Plan pour les Agents de Changement

Thom et Joani Schultz suggérèrent aussi un plan pour des agents de changement. Ce plan inclut :

 Expliquez le besoin. Les gens sont satisfaits avec leurs vieilles habitudes et leurs manières. Ils auront besoin de comprendre le problème.

 Concentrez-vous sur les gains qui seront reçus avec le changement nécessaire. La plupart des gens pensent à ce qu'ils peuvent perdre par ce nouveau changement. Vous devez les aider à se concentrer plutôt sur ce qu'ils vont y gagner.

 Comprenez que tout le monde ne sera pas heureux avec le changement. Vous ne pouvez pas plaire à tout le monde. Tout progrès est fait avec—et malgré—l'opposition de personnes.

 N'essayez pas de mettre en oeuvre tous les changements en même temps. Guidez votre peuple au travers du processus de changement pas à pas.

 On pourrait aussi ajouter : Donnez aux gens du crédit pour le changement. Montrez-leur comment le changement leur sera profitable.

Le Changement Est Nécessaire

Le Révérend J. R. Richardson dit : "Si nous, en tant qu'église, nous élevons au niveau supérieur, il doit y avoir un changement. Nous devons être disposés à changer."

On a dit : "La route vers le niveau suivant est toujours ascendante."

Le changement n'est pas facile. Notre attitude devrait refléter une volonté pour changer afin d'atteindre le succès dans la croissance de l'église et l'évangélisation mondiale.

Où commençons-nous le changement ? Le premier pas est tout simplement—commencer. Une action est nécessaire. Démarrez aujourd'hui. Demain sera trop tard.

Questions d'études

1. Liste dix raisons pour lesquelles les gens résistent au changement.

2. Quel plan les agents de changement pourraient-ils suivre pour apporter le changement ?

3. Où (ou comment) commençons-nous à changer ?
