

















Conseils pour Successeurs Grandissants

“Et voici, il y avait là un disciple nommé Timothée, fils d’une femme juive fidèle et d’un père grec. Les frères de Lystré et d’icône rendaient de lui un bon témoignage. Paul voulait l’emmener avec lui . . . En passant par les villes, ils recommandaient aux frères d’observer les décisions des apôtres et des anciens de Jérusalem. Les églises se fortifiaient dans la foi, et augmentaient en nombre de jour en jour” (Actes 16:1-5).

L’apôtre Paul passa du temps à former de jeunes hommes pour accomplir l’œuvre de Dieu dans le futur. Deux de ces hommes étaient Timothée et Tite. Trois livres dans le Nouveau Testament furent écrits pour eux. Vous trouverez ci-dessous trente et un conseils spécialement destinés pour la formation de la nouvelle génération de dirigeants. Toutefois, un père pourra utiliser bon nombre de ceux-ci pour l’éducation de son fils et ou de sa fille dans l’avenir. Nos enfants continueront ce que nous avons commencé.

-  Introduisez-le dans votre vie en édifiant une relation.
-  Priez avec votre successeur éventuel régulièrement.
-  Emmenez-le en voyage avec vous, ou incluez-le dans des réunions afin qu’il puisse voir comment vous opérez directement.

-  Ne soyez jamais intimidé ou jaloux. Son succès sera porté à votre crédit.
-  Pensez fort. Exprimez ce que vous pensez par des problèmes et prenez des décisions.
-  Traitez le successeur potentiel comme un stagiaire. Passez par les étapes de l’enseignement efficace. (Je fais, tu regardes. Je fais, tu aides. Tu fais, j’aide. Tu fais, je regarde.)
-  Assignez des portions de votre responsabilité (délégués) et vérifiez les progrès. Faites des remarques constructives.
-  Soyez un ami mais dirigez avec une gentillesse ferme.
-  Fournissez des programmes de formation pour votre successeur éventuel.
-  Donnez-lui la reconnaissance publique pour le travail qu’il a accompli.
-  Exprimez l’appréciation et l’encouragement. Insistez.
-  Évaluez les progrès régulièrement.
-  Fournissez une communication ouverte et sincère.
-  Donnez le même type de respect que vous aimeriez recevoir.
-  Soyez disposé à vous investir dans son futur (séminaires, cassettes, livres, et ateliers).
-  Partagez votre vision de Dieu.

- 📖 Soyez là quand c'est nécessaire.
- 📖 Ne critiquez pas votre successeur vis-vis des autres.
- 📖 Souvenez-vous que votre successeur potentiel est un produit que vous aidez à créer.
- 📖 Priez et jeûnez pour votre successeur potentiel.
- 📖 Prenez soin de lui et de sa famille.
- 📖 Fournissez des motivations à la croissance.
- 📖 Si vous lisez un livre qui soit utile, achetez-le pour lui ou recommandez-le lui. (Ce qui vous bénit, peut le bénir.)
- 📖 Laissez la place aux erreurs et tirez-en la leçon.
- 📖 Ne vous attendez pas à ce qu'il soit une copie conforme de vous (photocopie).
- 📖 Reconnaissez ses talents, ses capacités, ses forces, et ses faiblesses. Consolidez d'abord ses forces et ensuite travaillez sur ses faiblesses (si nécessaire.)
- 📖 Faites attention comment vous corrigez. Les gens sont sensibles. Vous êtes en train d'édifier un dirigeant, non pas d'en abaisser un. Soyez gentil, mais ferme. Elevez-le. Ne soyez pas humiliant ou parlant mal de lui.
- 📖 Laissez votre successeur potentiel poser des questions, beaucoup de questions. Quand on pose des questions, ne répondez pas d'une manière qui le ferait se sentir inférieur ou ignorant. Poser des

questions est une excellente manière d'apprendre. Howard Hendricks déclare : "Vous avez besoin de savoir que la seule question stupide . . . est la question qui n'est pas posée."

- 📖 Lorsque vous assignez une responsabilité, ne soyez pas constamment au-dessus de ses épaules pour le contrôler. Etablissez des directives appropriées et définissez clairement les prévisions pour l'opération. Fournissez une compréhension claire de ce que la responsabilité nécessite.
- 📖 Lorsque vous donnez une responsabilité à votre successeur, laissez-le faire. N'intervenez pas pour la faire, ce qui pourrait causer une frustration inutile.
- 📖 Souvenez-vous qu'une fois vous aussi étiez en train d'apprendre pour devenir un dirigeant. Traitez-le comme vous aimeriez être traité.

John Gardner prétendit : "Rien n'est plus vital pour le renouveau d'une organisation que les dispositions par lesquelles des gens compétents sont élevés et mutés à des positions où ils peuvent être d'une très grande contribution."

Il est important comment nous faisons grandir les successeurs. Notre futur en dépend.

Questions d'études

1. Quels sont les trois livres écrits à Timothée et à Tite ?

2. Quels sont les étapes de l'enseignement efficace ?

