

Cambio: Que Empiece Conmigo

“El, temblando y temeroso, dijo: Señor,
¿qué quieres que yo haga? Y el Señor le
dijo: Levántate y entra en la ciudad, y se te
dirá qué debes hacer”
(Hechos 9:6).

¿Qué te gustaría lograr durante tu vida?
¿Qué estás haciendo para que esto suceda?

David McNally sugiere que te preguntes lo siguiente cada noche antes de ir a dormir

1. ¿Hoy, de alguna manera, crecí como persona?
2. ¿Hoy, de alguna manera, hice al mundo un lugar mejor para vivir?

Se puede añadir:

3. ¿Hoy, de alguna manera, hice algún progreso hacia lo que quiero lograr en la vida?
4. ¿Hice a la iglesia un lugar mejor para las almas y para las generaciones futuras?

Tal vez tú hayas escuchado la canción que dice, “Señor envía un avivamiento, y que empiece conmigo.” Cuando de cambio se trata, es necesario que empiece en mí (y en ti). La gente dice, “La oración cambia cosas,” pero la mayoría de las veces deben de decir, “¡La oración me cambia a mí!”

En una organización eficiente el primero que debe de cambiar es el líder. Una vez que él se da cuenta lo difícil que es hacer cambios en su vida, él sabrá lo difícil que es para otros. Muchas veces se ha dicho que, “Un líder que dirige, precede.” El da el ejemplo e

implementa los cambios en su vida primero. John Maxwell dice: “Cambia al líder y cambiarás a la organización.”

Howard Hendricks en *Enseñando a Cambiar Vidas* dice: “Cuanto más cambias, más llegas a ser un instrumento de cambio en las vidas de otros.”

Avanzando al Siguiente Nivel

Para avanzar al siguiente nivel de crecimiento de iglesia y evangelismo, nosotros debemos estar dispuestos a aceptar cambio. El cambio es necesario para el éxito.

John Maxwell cita una historia encontrada en el libro de Paul Wharton llamado *Historietas y Parábolas para Predicadores y Profesores*.

“Cuando era joven yo era un revolucionario y toda mi oración a Dios era: ‘Señor, dame la energía para cambiar al mundo.’ Cuando era mayor y me di cuenta que la mitad de mi vida se había pasado y yo no había cambiado a nadie, cambié mi oración a: ‘Señor, dame la gracia para cambiar a todos aquellos que tienen contacto conmigo, solamente mi familia y amigos, y estaré satisfecho.’ Ahora que ya soy viejo y mis días están contados, he empezado a ver lo tonto que he sido. Mi única oración ahora es: ‘Señor, dame la gracia para cambiarme a mí mismo.’ Si yo hubiera orado por esto desde el principio, no hubiera desperdiciado mi vida.”

Piensa al respecto. ¿Cuánto tiempo pasas pensando o hablando acerca de cómo otros pueden mejorar y /o cambiar? Una mejor inversión de tiempo y energía podría ser puesta a cambiarte a ti mismo.

De Saulo a Pablo

"Siendo mucho más celoso de la tradiciones de mis padres" (Gálatas 1:14).

Saulo era un candidato selecto para un cambio potencial. No solamente era celoso por tradición, sino que también era esclavo de esta tradición.

La historia de Pablo empieza con "respirando amenazas y muerte contra los discípulos del Señor" (Hechos 9:1) y "perseguida. . . hasta la muerte, prendiendo y entregando en cárceles hombres y mujeres" (Hechos 22:4).

Mediante sus acciones él esperaba que los cristianos regresaran a la tradición judía. Ni se imaginaba que a él le esperaba un cambio— un gran cambio.

Desde allí, su historia cambió dramáticamente cuando cayó en tierra en el camino a Damasco, temblando y temeroso, ciego, e incapacitado esperando en la Calle Derecha. (Desafortunadamente algunos primero tienen que caer para que sus ojos sean abiertos.)

Cuando Saulo se encontró con el Señor, él preguntó: "Señor, ¿qué quieres que yo haga?" (Hechos 9:6). También se podría decir que él preguntó: "Señor, ¿cómo quieres que cambie?"

La conversión en el camino a Damasco llevó a Saulo a una calle llamada "Derecha" y a un viaje llamado "Cambio."

Una vez que Saulo fue cambiado, él estaba mejor equipado para asistir a otros en el proceso de cambio.

En el Día de Pentecostés aquellos que estaban reunidos preguntaron, "Varones, hermanos,

¿qué haremos?" (Hechos 2:37). Esta gente reconoció que ellos necesitaban un cambio. Estaban compungidos de corazón. Básicamente preguntaron, "¿Cómo podemos ser cambiados?"

Todos Necesitamos Cambiar


Ninguno de nosotros es perfecto. Hay áreas en nuestras vidas que constantemente necesitan ser cambiadas a medida que nos esforzamos a alcanzar la perfección.


"No que lo haya alcanzado ya, ni que ya sea perfecto; sino que prosigo, por ver si logro asir aquello para lo cual fui también asido por Cristo Jesús. Hermanos, yo mismo no pretendo haberlo ya alcanzado; pero una cosa hago: olvidando ciertamente lo que queda atrás, y extendiéndome a lo que está delante, prosigo a la meta, al premio del supremo llamamiento de Dios en Cristo Jesús. Así que, todos los que somos perfectos, esto mismo sintamos; y si otra cosa sentís, esto también os lo revelará Dios" (Filipenses 3:12-15).

Avanzando Hacia Adelante

H. S. Vigeveno dice que, "El Dr. Elton Trueblood menciona que la iglesia bien debe de avanzar o decaer. Cualquier grupo que deja de crecer o difundirse está muriéndose. El quedarse inmóvil es estar estancado y esto es una muerte segura."

Necesitas preguntarte dos cosas. Así es; no preguntes a otros, sino a ti mismo.

 ¿Qué se puede hacer para que la iglesia avance adelante?

 ¿Personalmente qué es lo que voy hacer para ayudar a que esto se realice?

**“El mejorar es cambiar; el ser perfecto es cambiar constantemente.”
(Winston Churchill)**

Para ser eficientes en un mundo que cambia, nosotros tenemos que continuar aprendiendo. Necesitamos seguir avanzando.

Una de las mejores maneras para motivar el cambio es el crear un ambiente de calidad. “Para empezar el proceso de mejoramiento de calidad, haz lo que puedas para mejorar lo que puedas, donde puedas, cuando puedas.” (*Iglesia de Cinco Estrellas* por Stan Toler y Alan Nelson)

Stephen Covey ofrece un consejo muy bueno cuando nos dice que tenemos dos opciones. Podemos enfocarnos en las cosas que están dentro de nuestra esfera de control o podemos enfocarnos en las cosas que están fuera de nuestra esfera de control. Cuando nos enfocamos en las cosas que están dentro de nuestra esfera de control, podemos progresar y alcanzar nuestras metas. Sin embargo, cuando nos enfocamos en las cosas que están más allá de nuestro control, usualmente no podemos hacer nada al respecto y terminamos quejándonos y culpando a otros.

Cuando miras a la iglesia, puedes ver que muchas cosas necesitan ser cambiadas. No se necesita un don especial para encontrar estas áreas. No se necesita un discernimiento especial para saber qué es lo que se debe hacer para resolver estos problemas. Un hombre dijo, “No vengas a decirme el problema si es que al mismo tiempo no puedes decirme la solución.”

Una Cosa a la Vez

El cambio en la iglesia debe comenzar conmigo y contigo. El siguiente paso para producir el cambio es encontrar un área donde la iglesia necesita cambiar el cual podamos enfrentarlo y trabajarlo. No puedes producir el cambio en la iglesia entera de una sola vez, pero puedes trabajar en un área hasta que sea cambiada. Esto te hará mejor, hará mejor la vida en la iglesia, e inspirará a que otros participen en el cambio.

**“Dedicar un poco de ti para todo significa comprometer gran parte de ti a nada.”
(Michael LeBoef)**

¿Cómo se come a un elefante? De un mordisco a la vez. El viaje más largo empieza con un simple paso. El primer paso es empezar. Es imposible implementar todos los cambios necesarios a la misma vez.

Citas de Cambio

“Nosotros somos lo que repetidamente hacemos. La excelencia, entonces, no es un acto, sino un hábito.” (Elmer Towns)

En una lección anterior se menciona que, “Las cosas correctas hechas repetidamente durante tiempo componen al éxito.” Para que nosotros seamos lo mejor y alcancemos nuestro potencial más alto, nosotros debemos de tener un propósito y ser perseverantes. ¡No podemos darnos por vencidos! Debemos tratar de cambiar cada día—continuamente.

Alguien bien lo dijo, “Las preparaciones de hoy determinan los logros de mañana.”

**“Una de las compensaciones más hermosas de esta vida es el que nadie puede sinceramente tratar de ayudar a otro sin ayudarse a sí mismo.”
(Ralph Waldo Emerson)**

Para formar nuevos hábitos (cambios) Donna Fisher en su libro, *People Power*, sugiere:

- 📖 Ten un conocimiento de la necesidad de cambiar y un deseo para cambiar.
- 📖 Escoge nuevas acciones, actitudes, y comportamientos.
- 📖 Enfócate en los nuevos hábitos e impleméntalos.

Preguntas de Estudio

1. ¿Cuáles son las dos preguntas que McNally sugiere que nos hagamos cada noche?

2. ¿Cuál persona debe cambiar primero en la organización?

3. Relata la historia del revolucionario quien quiso cambiar el mundo.

4. ¿Cuál fue la segunda pregunta que hizo Saulo en el camino a Damasco?

5. En Hechos 2:37 ¿por qué la gente preguntó, “¿Qué haremos?”

6. Para que la iglesia avance, ¿cuáles son las dos preguntas que deben hacerse?

7. Ya que es imposible hacer todos los cambios necesarios al mismo tiempo, ¿qué se debe hacer?

8. ¿Cuál es una de las mejores maneras de motivar el cambio?

9. ¿Qué pasa cuando una persona dedica un poco de sí mismo para todo?

10. Stephen Covey sugiere que nosotros tenemos dos opciones. ¿Cuáles son? y ¿cuál es la mejor?
