

Agentes de Cambio en la Iglesia Hoy Día

“Pues le hemos oído decir que ese Jesús de Nazaret destruirá este lugar, y cambiará las costumbres que nos dio Moisés”
(Hechos 6:14).

Todo Empezó con un Cambio

El proceso de salvación es un proceso de cambio. Dios espera un cambio en nuestras acciones y actitud (llamado arrepentimiento).

“Pero Dios, habiendo pasado por alto los tiempos de esta ignorancia, ahora manda a todos los hombres en todo lugar, que se arrepientan” (Hechos 17:30).

Cuando obedecemos el plan de salvación, Dios nos cambia perdonándonos, lavando nuestros pecados, y llenándonos con el Espíritu Santo.

“De modo que si alguno está en Cristo, nueva criatura es, las cosas viejas pasaron; he aquí todas son hechas nuevas” (2 Corintios 5:17).

Nuestra experiencia cristiana empieza con cambio. Y también terminará con cambio. ¿No crees que también debería haber algunos cambios en el camino?

“El cual transformará el cuerpo de la humillación nuestra, para que sea semejante al cuerpo de la Gloria suya, por el poder con el cual puede también sujetar a sí mismo todas las cosas” (Filipenses 3:21).

Se Necesita: Agentes de Cambio

Una de las necesidades más críticas de la iglesia es una nueva casta de líderes. Para

que la iglesia avance, nosotros como líderes, debemos primero avanzar. Antes de esperar que otros crezcan, nosotros debemos primero crecer. Howard Hendricks dijo, “Si quieres continuar guiando, debes continuar cambiando.”

Se ha dicho que durante los tiempos de “no cambio,” la rutina de la administración, la rutina del mantenimiento y la tradición mantienen a las ruedas de la organización rodando. En tiempos de “cambio” se requiere un liderazgo fuerte, creativo (ideas nuevas) e innovador (poniendo al uso las nuevas ideas). A medida que progresamos debemos tener cuidado. Los avances de ayer tienen una manera de transformarse en las tradiciones de mañana. Las ideas creativas que alguien tuvo cinco o diez años atrás pueden transformarse fácilmente en una tradición para la iglesia. La gente tiende a apegarse al pasado cómodo. Líderes eficientes tienen que estar abiertos a nuevas ideas.

Los agentes de cambio producen ideas innovadoras que alientan cambio, y hacen lo mejor para motivar a otros a aceptar estos cambios. Esto requiere una actitud cariñosa, paciente y una comunicación abierta.

Cambio en el Libro de Hechos

El Libro de Hechos es un libro de cambio.

📖 El Pentecostés trajo cambios tan drásticos que la gente preguntó, “¿Qué quiere decir esto?” (Hechos 2:12).

📖 Vidas fueron cambiadas mediante el bautismo en agua en el nombre de Jesús y el bautismo del Espíritu Santo

- 📖 Los lugares de adoración cambiaron a medida que los creyentes empezaron a reunirse de casa en casa.
- 📖 Nuevos métodos de dar fueron establecidos a medida que los miembros vendieron sus posesiones y llevaron el dinero a la iglesia.
- 📖 La persecución trajo cambios a medida que los creyentes fueron esparcidos por todas partes.
- 📖 Fue necesaria una manera nueva de pensar para acomodar a los creyentes gentiles (a quienes los judíos los consideraban intocables).
- 📖 El Concilio de Jerusalén trajo cambios en las expectativas que se esperaba de los creyentes.
- 📖 Grandes hombres, como Saulo de Tarso, fueron drásticamente cambiados. Saulo (Pablo) finalmente fue usado como un agente de cambio para empezar el movimiento misionero.

En Hechos 6 los líderes no podían continuar con el ministerio apostólico ya que estaban ocupados sirviendo a las mesas. Tuvieron que cambiar sus prioridades. Aun hoy día predicadores están llevando a cabo funciones que otros miembros y líderes locales lo podrían hacer fácilmente.

Pedro amonestó a la multitud congregada en el día de Pentecostés a que "se salven de esta perversa generación" (Hechos 2:40). El se refería a una generación que estaba dando vueltas y vueltas en la rueda de la tradición.

Los primeros apóstoles siempre retaron al status quo (la manera normal en que la gente hacía las cosas). Ellos trastornaron al mundo entero (Hechos 17:6). Ellos introdujeron una

manera nueva; "diciendo que hay otro rey, Jesús" (Hechos 17:7). Ellos fueron acusados de predicar a Jesús, uno que cambiaría sus costumbres.

"Pues le hemos oído decir que este Jesús de Nazaret destruirá este lugar, y cambiará las costumbres que nos dio Moisés" (Hechos 6:14).

Jesús, el Dios de Cambio que Nunca Cambia

Necesitamos ser agentes de cambio. Predicamos un evangelio que tiene un mensaje que cambia vidas. Jesús enseñó a sus discípulos a ser agentes de cambio (Mateo 23:1-36, 5:21-44).

En Mateo 5, Jesús estuvo en el monte dando las "bienaventuranzas" a su gente. El mencionó varias veces, "Oísteis que fue dicho a los antiguos" (Mateo 5:21). Seguidamente dijo, "Pero yo os digo" (Mateo 5:22). El estaba tratando de cambiar el pensamiento tradicional. Sin embargo, muchos optaron por continuar en la tradición.

"Les decía también: Bien invalidáis el mandamiento de Dios para guardar vuestra tradición. Invalidando la palabra de Dios con vuestra tradición que habéis transmitido. Y muchas cosas hacéis semejantes a estas" (Marcos 7:9, 13).

Algunas Cosas Nunca Cambian

Es imperativo que guardemos los caminos antiguos cuando se trata de la doctrina.

"Así dijo Jehová: Paraos en los caminos, y mirad, y preguntad por las sendas antiguas, cuál sea el buen camino, y andad por él, y

hallaréis descanso para vuestra alma. Mas dijeron: No andaremos" (Jeremías 6:16).

"Por lo demás, hermanos, gozaos en el Señor. A mí no me es molesto el escribiros las mismas cosas, y para vosotros es seguro." (Filipenses 3:1).

"Estoy maravillado de que tan pronto os hayáis alejado del que os llamó por la gracia de Cristo, para seguir un evangelio diferente. Mas si aun nosotros, o un ángel del cielo, os anunciare otro evangelio diferente del que os hemos anunciado sea anatema. Como antes hemos dicho, también ahora lo repito: Si alguno os predica diferente evangelio del que habéis recibido, sea anatema" (Gálatas 1:6, 8-9).

Nosotros debemos continuar predicando el "mismo" evangelio y sostener las enseñanzas y principios bíblicos. Sin embargo, los métodos deben de cambiar para igualarse a los tiempos. El mundo alrededor nuestro está continuamente cambiando. Servimos a un Dios que no cambia en un mundo que cambia continuamente.

"Jesucristo es el mismo ayer, y hoy, y por los siglos" (Hebreos 13:8). (El nunca cambia; nosotros cambiamos)

"Porque yo Jehová no cambio" (Malaquías 3:6).

Jesús retó a los tradicionalistas de su tiempo, llamados fariseos. Ellos sostenían las tradiciones antiguas y se rehusaron a tolerar los cambios que Jesús hacía. Siempre se le oponían a Jesús porque él era partidario del cambio. El quería un cambio de corazón, de pensamiento, un cambio de modo de vivir. Uno de los enemigos más grandes de la iglesia hoy en día tal vez no venga desde afuera.

Tal vez sea el "tradicionalismo," insistir en hacer las cosas de la misma manera que se han hecho por años. Esto da un sentido de seguridad, a menudo llamado "zona cómoda." Si la manera en que las cosas son hechas funciona, entonces no hay que cambiarla. Y si no funciona de lo mejor, tengamos el valor suficiente para cambiarla.

"Si siempre haces lo que siempre has hecho, siempre conseguirás lo que siempre has conseguido."

Es fácil reconocer el tradicionalismo en otras personas, pero el verlo en nosotros mismos es más difícil.

Necesitamos continuar andando en las sendas antiguas de doctrina y del vivir santo. En otras áreas necesitamos hacer nuevas sendas de cambio creativo. Las maneras antiguas a menudo no se acomodan a las nuevas circunstancias. Se ha dicho que, "Ninguna condición es permanente." Las condiciones cambian. Nuevas opciones deben ser examinadas y se deben tomar riesgos. Aun en el cuerpo físico todo lo que crece—cambia. (El cuerpo se mueve a través del proceso de envejecimiento.)

Como líderes, debemos de establecer un sentido de urgencia para el cambio. Nosotros debemos de motivar a otros para que vean esta necesidad. Enfocando la ventaja que el cambio traerá. Nosotros debemos ser aptos para responder a, "¿Por qué es esto mejor?"

Reclutando Más Agentes de Cambio


En tiempos de cambio es necesario que haya un énfasis renovado en el ministerio del cuerpo. Los miembros deben de tomar sus lugares de responsabilidad dentro del cuerpo.

"Si la tradición de una sociedad es de una manera que no deja que la gente ejercite sus talentos, entonces dejemos que esta tradición sea hecha pedazos. Veamos otras estructuras que hagan posible que el pueblo de Dios use sus talentos. Si nuestra tradición dice que solo se necesita una persona para que maneje el bus, y el resto son pasajeros, recordemos que la iglesia es comparada a un cuerpo, no a un bus.


No hay solamente un conductor con el resto sentados cómodamente en la parte de atrás ocasionalmente diciéndole al conductor que está haciendo un buen trabajo y que siga adelante. ¿Qué estamos haciendo para asegurarnos que los miembros—miembros comunes y corrientes—descubran sus talentos y para asegurarnos que se ha creado una manera para que ellos ejerciten estos talentos para el beneficio de todos?" (*Se Necesita: Servidores Líderes*) Esta cita se refiere a los miembros que toman parte en el "cuerpo del ministerio."


Agentes de Cambio en organizaciones Antiguas


Ser agente de cambio en una organización bien establecida o en un ministerio bien establecido no es fácil. El editor Randall Roberts en su libro, *From Lessons in Leadership: Fitly Respected* menciona varios puntos en cómo ser un agente de cambio en un ministerio bien establecido.


 **Siempre preserva la reputación del pasado.** Halaga frecuentemente y no critiques a los líderes antiguos. La fundación que ellos pusieron es la herencia que el líder presente disfruta. Si los líderes anteriores todavía viven,


mantenlos informados del progreso. Dale una atención especial.


 **Muévete despacio.** Toma diez años para hacer cambios grandes en organizaciones antiguas. No hagas grandes cambios el primer año. Conoce a la gente y la historia de la organización.


 **Busca un soporte amplio para el cambio.** Trata de conseguir el soporte de todos para el cambio. Trata de mover a todos en la misma dirección.

 **El cambio es doloroso.** Mantente listo para el dolor. No es fácil crear cambio.

 **Regala tus mejores ideas.** Permite que otros reclamen tus ideas como las de ellos. Planta semillas en cada reunión.

 **Reta, alienta, y dales poder a todos los que trabajan contigo.** Nunca estés satisfecho con una calidad baja, pero busca la excelencia.

 **Prepara a otros agentes de cambio que vengan después de ti.** Se un mentor para aquellos que serán la siguiente generación de agentes de cambio.

 **Mira hacia atrás.** Necesitas saber cuánto has avanzado para saber cuánto te falta avanzar. (estos puntos han sido adaptados del e-mail newsletter titulado "Ministry Tips —Reinvigorate Your Ministry".)

Preguntas de Estudio

1. Explica cómo la experiencia cristiana empieza y termina con cambio.

2. ¿Cuál es uno de los recursos más críticos necesitados en la iglesia hoy día?

3. ¿Qué tipo de ideas son necesarias durante el tiempo de cambio organizacional?

4. Brevemente explica las clases de cambio que trajo el Pentecostés.

5. ¿Qué quiere decir la frase "status quo"?

6. De acuerdo a Hechos 6:14, ¿qué es lo que Jesús quiso cambiar?

7. ¿Qué es lo que nunca debe de cambiar (comparada con la palabra de Dios)?

8. ¿Cuál es uno de los enemigos más grandes de la iglesia hoy día?

9. ¿Qué significa "tradicionalismo"?

10. ¿Cómo pueden los líderes motivar a otros para que vean la necesidad de cambio?
