

Les Qualités de Leaders

«Lorsqu'ils virent l'assurance de Pierre et Jean, ils furent étonnés, sachant que c'étaient des hommes du peuple sans instruction ; et ils les reconnurent pour avoir été avec Jésus.» Actes 4 : 13

Le Nouveau Testament, en anglais contemporain, intitulé «The Message» (Le Message), dont l'auteur est Eugene H. Peterson, nous dit ceci : **«Ils ne purent les quitter des yeux, Pierre et Jean se tenant là, si confiants et si sûrs d'eux-mêmes ! Leur étonnement devint plus grand lorsqu'ils réalisèrent que ces deux profanes n'avaient aucune formation dans les Écritures et étaient sans instruction. Ils les reconnurent pour avoir été les compagnons de Jésus.» (page 245)**

Ici, nous sommes en présence de deux hommes sans instruction et ignorants, et un groupe de chefs juifs qui ne pouvaient pas les quitter des yeux et étaient dans l'étonnement. Je crois qu'il est temps pour les leaders du monde en développement, malgré leur formation intellectuelle limitée, les inconvénients liés à la pauvreté et des situations défavorables, de se lever et assumer la fonction qui est la leur, c'est à dire celle de conducteur, de chef. Il n'y a aucune raison d'être intimidé ou de se sentir inférieur par rapport aux leaders des pays développés. Levez-vous et faites savoir au monde que vous êtes avec Jésus. Il y a un grand travail à faire (la grande mission), et les leaders des pays en développement à travers le monde doivent unir la main d'œuvre et moissonner jusqu'à ce que Jésus vienne pour l'Église.

Il est vrai qu'il y a beaucoup à apprendre des pays en développement. Cependant vous avez aussi beaucoup appris de votre expérience et votre relation avec Jésus Christ.

Récemment, un Africain-Américain du nom de **Wellington Boone** a écrit un article dans le **New Man Magazine** intitulé **«Integrity's Original Recipe.»** (Recette originale de l'intégrité) Dans cet article, il rapportait qu'il avait récemment visité l'Ouganda. Wellington croit qu'il y a parmi les Africains, un grand désir d'entendre parler de Jésus. Les gens, durant son voyage missionnaire, venaient de très loin pour entendre la Parole et étaient

animés d'un vif espoir quand ils assistaient au service de l'église. Ils chantaient, **«Boga, Boga!»** ce qui signifie, **«Sérieux, sérieux.»** Il est temps pour nous tous d'être **«Boga, Boga»** pour ce qui concerne les affaires du Roi et le travail qu'Il veut que nous fassions.

Plusieurs manquent de ressources financières, d'ordinateurs, de bâtiments etc., mais nous avons tous la plus grande ressource que nous pourrions avoir. Le baptême du Saint-Esprit qui œuvre dans notre vie est une ressource puissante, dynamique, et si elle est utilisée comme il le faut, elle peut nous permettre d'amener le monde autour de nous à Jésus Christ. En plus, notre autre plus grande ressource, c'est nous-mêmes. Nous avons des potentialités illimitées. Nous pouvons devenir de grands hommes et de grandes femmes de Dieu. Nous pouvons accomplir de grands exploits pour Son royaume.

Dans un article intitulé «Preparing Future African Leaders» (Préparer les Futurs Leaders Africains), une question fut posée aux représentants d'étudiants africains de sept pays africains qui se sont réunis au Zimbabwe pour une conférence : **«Que doivent avoir les leaders africains d'aujourd'hui ?»** A l'issue de cette rencontre, quatorze éléments (ingrédients) qui doivent faire un bon leader dans les nations en développement furent trouvés.

Les ingrédients intéressent non seulement les Africains mais peuvent être aussi utilisés et être appliqués aux leaders à travers le monde.

Note aux instructeurs : Veuillez, regarder dans le dictionnaire pour la compréhension de chaque mot clé ; veuillez aussi étendre les explications en vous appuyant sur votre propre connaissance et vos expériences. Car ce qui suit est tout juste un squelette sur lequel il faudra ajouter la chair. Les étudiants doivent également consulter le dictionnaire pour une compréhension plus juste de tous les mots clés.

Tout le monde peut faire le meilleur. Dieu nous aide à surpasser notre meilleur.

1. Une vision et un objectif dans la vie. Il faut aux leaders africains une grande vision qui

Le Leadership

dépasse les frontières de leur pays pour atteindre le reste de l'Afrique et du monde.

Ils doivent avoir de Dieu à la direction pour leur marche afin qu'ils sachent qu'ils sont parvenus à leur destination.

2. La consécration (dévotion) à une cause. Il doit y avoir un engagement de leur part, engagement qui ne doit pas dépendre du soutien et la supervision extérieurs. Cela signifie que ce doit être un engagement qui ne dépend pas des étrangers pour ce qui concerne les réalisations par l'argent etc.

3. L'Intégrité. Les leaders doivent être honnêtes, droits, justes, et pieux. Ils ne doivent pas avoir une double vie faite d'hypocrisie. Ils doivent s'ouvrir au contrôle du public et doivent faire en sorte que leur finance et leur vie personnelle soient des exemples et un témoignage pour tous.

4. Ils doivent être désintéressés. (altruistes) Ils ne doivent pas être égoïstes et égocentriques. Ils doivent être disposés à se donner au ministère, même si les récompenses financières dans d'autres métiers et d'autres pays peuvent être plus grands.

5. Travailler durement. Nous devons nous efforcer à travailler dur. Nous ne pouvons pas être moyens et faire ce que nous estimons assez et pour juste passer.

6. Identité africaine. Les leaders doivent être en contact avec le peuple. Nous ne pouvons pas vivre, nous mettant au-dessus de notre peuple et être efficace dans notre ministère à leur égard.

7. Être contents d'être Africains. Soyez fiers et heureux d'être Africains. Cet état de choses vous fournira la vision ou la motivation qui vous permettra, en tant qu'Africains de faire face au défi du nouveau siècle.

8. Bons gestionnaires de ressources. Dans de nombreux pays du tiers monde, il est très difficile de subvenir aux besoins élémentaires des populations. C'est pourquoi tous les talents et les ressources financières devraient être sagement employés et bénéficier d'une supervision et une gestion prudente.

9. L'Humilité. Un leader doit être humble s'il veut être utilisé par le Seigneur. Il ne doit pas se faire grand ni être orgueilleux. (hautain) Il

doit aimer les gens et les traiter avec le même respect, comme il voudrait qu'ils le traitent. Il ne doit pas agir comme un dictateur ; et la seule source de son autorité devrait être la sagesse et la puissance.

10. Un esprit de serviteur. L'Afrique a soif de leaders qui n'abusent ni n'exploitent le pouvoir pour satisfaire leurs ambitions égoïstes, mais plutôt des leaders qui éprouvent de la satisfaction en servant le peuple.

11. De la créativité. Les leaders doivent être capables d'évaluer les besoins du peuple, dans leur ministère et développer de nouvelles méthodes et approches ayant trait à la manière de servir (c'est à dire, qui concernent comment doit être mené le service) Habituellement, ces développements (modifications) ne sont pas sans risques ni confrontations. Mais toujours est-il que pour faire une différence, la créativité est nécessaire. Nous ne pouvons pas nous contenter seulement de copier ce que d'autres églises ou d'autres leaders entreprennent.

12. La fermeté. Nous devons être fermes, stables et consistants. Les leaders seront confrontés à des pressions et des tentations qui essayeront de les détourner de leur vision, et de Dieu quant au ministère ; mais nous devons y résister avec détermination afin de réaliser les objectifs, les stratégies, et les politiques indiqués par la vision.

13. Disposition à former les autres. Nous devons être capables de faire confiance aux autres et leur confier des responsabilités. Nous devons former la génération à venir pour que l'église puisse continuer.

14. Être centré sur Christ. Les leaders doivent :

- A. S'attacher fermement à la Bible
- B. Associer la foi à la pratique
- C. Être des hommes de prière et de jeûne
- D. Rester souples, mais doivent toujours maintenir les principes bibliques.

Dieu, Aide-nous à être de meilleurs leaders, au nom de Jésus !

Questions de Compréhension

- 1. Que veut-on dire par «Boga, Boga ? »

- 2. Quelles sont les quatorze qualités des futurs leaders africains (ou des leaders dans toute nation en développement ?)
 - A. _____
 - B. _____
 - C. _____
 - D. _____
 - E. _____
 - F. _____
 - G. _____
 - H. _____
 - I. _____
 - J. _____
 - K. _____
 - L. _____
 - M. _____
 - N. _____

- 3. Qu'est-ce que les chefs juifs retinrent des deux hommes ignorants et non instruits ? _____

- 4. Choisissez un leader que vous connaissez et donnez des qualités appartenant à la liste des quatorze, que vous voyez dans sa vie.

- 5. Parmi les quatorze qualités citées, quelles sont celles que vous avez dans votre vie ?

- 6. Quelles sont les qualités dont la réalisation dans votre vie nécessite un important travail de votre part ? _____

