

Profil d'Un Dirigeant du Livre des Actes

« ...Si Dieu le veut... »
Actes 18:21

La Direction peut être définie en un mot, « **Influence.** »

Missionnaire Craig Sully enseignait une leçon pertinente aux pasteurs en 1995 au Ghana. Certains éléments de cette leçon sont relevés ici.

Un dirigeant spirituel doit savoir ce qui suit:

- ⇒ **Sa propre condition spirituelle.**
- ⇒ **La direction de son ministère.**
- ⇒ **L'Avenir de son ministère.**
- ⇒ **La condition de vie spirituelle de l'église.**
- ⇒ **La direction de l'église.**
- ⇒ **L'Avenir de l'église.**

Toutes ces choses peuvent être connues à travers la prière, le jeûne, la lecture de la Parole de Dieu, et la révélation ou confirmation par Dieu des Dons de l'Esprit.

Examinons Actes 18 pour découvrir certaines des caractéristiques d'un dirigeant spirituel:

Les Dirigeants ne Voyagent pas Seuls

« ...Avec Priscille et Aquilas... »
(Actes 18:18)

Nous devons constamment être impliqués dans la méthode d'apprentissage à la formation. Ceci est appelé « **formation—emploi.** » C'est la méthode que Jésus avait utilisée lorsqu'ils formaient ses douze compagnons de route pour une durée de trois ans et demi. Nous devons toujours nous appliquer à la formation des disciples.

Les dirigeants ont une Vie Secrète avec Dieu

Il avait un profond engagement vis-à-vis du Seigneur et voulait lui obéir. Il est dit que: « **tel est chef qui est sujet.** » Vous devez donner l'exemple de ce que vous demandez à vos hommes de faire. Ne leur demandez pas d'offrir si vous ne voulez pas offrir; de jeûner si vous ne voulez pas jeûner; de prier si vous ne voulez pas prier, etc. Il est souvent dit que nous « **devons pratiquer ce que nous prêchons.** » Je ne suis pas d'accord

avec cela. Nous devons plutôt prêcher ce que nous vivons.

« **La plus grande récompense pour le travail d'un homme, n'est pas ce qu'il gagne mais plutôt ce qu'il devient par cela.** » –American Way

Les Dirigeants ont un Fardeau à Supporter

« **Etant entré dans la synagogue... »**
(Actes 18:19)

Paul a pris l'avantage sur toutes les occasions pour prêcher/servir. Il a le fardeau des âmes à sauver.

Les fidèles ont besoin des Dirigeants

« **...Ils le prièrent... »** **(Actes 18:20)**

Vous pouvez toujours reconnaître un dirigeant si vous voyez un fidèle qui le suit. Les dirigeants ont toujours les gens qui les suivent.

Les Dirigeants Savent Quand Il Faut Dire, "NON"

« **...Il n'y consentit point... »** **(Actes 18:20)**

Le vrai devoir de dirigeant intervient lorsque nous savons ce que Dieu désire et nous agissons en conséquence. Beaucoup de problèmes naissent au sein de l'église lorsque les dirigeants n'ont pas eu assez de temps pour y trouver une issue. Un autre danger est le fait de passer une longue durée à un poste de responsabilité donnée.

Jésus leur dit: « Ma nourriture est de faire la volonté de celui qui m'a envoyé, et d'accomplir son oeuvre. » John 4:34

Les Dirigeants Savent Quand Il Faut Dire, "Au Revoir"

« **...Il prit congé d'eux... »** **(Actes 18:21)**

Les Dirigeants Sont Soumis à la Volonté de Dieu

« **...Si Dieu le veut... »** **(Actes 18:21)**

Les Dirigeants Ont du Temps Pour Tout le Monde

« ...Avoir salué l'église, il descendit à Antioche... parcourut tout le territoire » (Actes 18:22-23)

Les Dirigeants Doivent Transmettre Quelque Chose à Ceux Qu'ils Dirigent

« ...Fortifiant tous les disciples » (Actes 18:23)

Ce n'est pas normal d'évangéliser et de faire les convertis sans un vrai suivi régulier. Dans ces moments de suivi, les nouveaux croyants seraient contactés et l'on doit prier avec eux; les instruire dans la vraie doctrine; les encourager à rencontrer d'autres, à servir avec eux dans l'église qui croit à la Bible; les encourager à prier, à adorer, à jeûner, à témoigner, à lire la Parole; les encourager à être pourvus des dons de l'Esprit et à manifester les fruits de l'Esprit.

« Un bon dirigeant c'est celui là qui connaît le chemin, l'emprunte et le montre. » La caractéristique de tout dirigeant est son habileté à faire réaliser les choses.

Questions de Compréhension

- 1. Que doit savoir un dirigeant spirituel?
2. Comment peut-on définir leadership en un mot?
3. Quelle est la plus grande récompense que mérite un homme après son travail?

4. Qu'entendons-nous par: "tel est chef qui est sujet?"

5. Comment pouvez-vous reconnaître un dirigeant?

6. Que peut-on dire d'un bon dirigeant?

7. Que peut-on faire lorsqu'il s'agit du suivi des nouveaux croyants?

8. Quelle est la caractéristique de tous les dirigeants?

9. A quel moment peut-on parler de la vraie responsabilité?

10. Quels sont les deux problèmes que pose la longue durée effectuée à un même poste?