

De La Pentecôte Aux Problèmes

“En ce temps-là, le nombre des disciples augmentant, les Hellénistes murmuraient...”
Actes 6:1

Prière

Nous savons que l'église prit naissance à la suite d'un réunion de dix jours de prière au cours de laquelle les gens attendaient la puissance qui transformerait leur vie et ils ne seraient plus les mêmes encore.

Pentecôte

Juste après la Pentecôte les gens furent ajoutés à l'église tous les jours. Un grand réveil se déroulait. La Pentecôte faisait venir les gens dans l'église.

Les Gens

On aurait cru que tout allait parfaitement dans ce groupe de gens qui étaient dans un commun accord; ils priaient; ils jeûnaient; ils vendaient les propriétés et avaient toutes les choses en commun; miracles, signes et prodiges s'opéraient dans l'église. Des milliers des gens venaient dans l'église. A la suite, de la foule venaient...

Les Problèmes

Les Actes chapitre 6 débute avec le réveil et l'expansion de l'église mais aussi avec les problèmes des gens.

Un bon pasteur a besoin de comprendre les gens. Beaucoup de gens venant dans l'église ont des problèmes. Le groupe de David dans 1 Samuel 22:1-2 était en définitif composé des gens à problèmes. Vous aurez de pareilles personnes dans votre église. Ces gens qui viennent dans votre église espèrent que vous avez la réponse à tous leurs problèmes. Vous pouvez les changer en hommes ou femmes puissants: à travers l'aide de Dieu. Dans 1 Samuel 23:8-39 vous verrez que sur les 400 hommes de David, seul 37 étaient transformés en ses vaillants hommes.

John Drakeford a dit: « **par les gens nous sommes divisés et à travers les gens nous sommes de nouveau réunis!** » Les gens vous offenseront, et ils seront aussi une bénédiction pour vous. L'église n'existerait

pas sans les gens. Les gens n'arrivent pas parfaits dans nos églises. Les 5 ministères sont destinés à les amener vers la perfection. (Ephésiens 4:11-12)

Il est souvent dit que: « **les gens ne s'intéressent pas à ce que vous connaissez jusqu'à ce qu'ils sachent comment vous vous en soucier.** » Nous devons montrer aux gens du monde que nous nous soucions d'eux.

Une tribu en Afrique de l'Est échange les salutations en ces termes. « **Portez-vous bien?** » La réponse est: « **Je me porte bien, si vous vous portez bien.** »

Kwane Guekye dans son livre récemment édité et intitulé, **Les Valeurs Culturelles Africaines: Une Introduction**, suggère que « **Dans les sociétés Africaines les relations humaines sont hautement valorisées. Saluez les gens que l'on rencontre est un important élément de mise en état de satisfaction des hommes. La Salutation est considérée comme un moyen de reconnaître l'autre personne comme étant aussi un être humain.** » En tant que pasteurs et dirigeants d'église, il est très important que vous étudiez la nature humaine. En Actes 6 les Apôtres avaient offert le choix au peuple de désigner eux mêmes les diacres dans l'église.

Les gens déploient d'énormes efforts lorsqu'ils mettent en exécution leurs propres idées qu'ils réclament être les leurs. Donnez l'honneur à vos membres dans leur approche de solutions aux problèmes de l'église. Ne vous réservez pas à vous seul l'honneur. Les gens ont tendance à rejeter les décisions faites pour eux même si elles sont dans leur meilleur intérêt. Donnez à vos membres l'opportunité d'exprimer leurs opinions et en être auteurs des décisions prises. Nous devons traiter les gens tout simplement de la façon que nous aimerions que l'on nous traite.

Les gens peuvent être regroupés en trois catégories:

1. **Ceux qui font accomplir les choses.**
2. **Ceux qui regardent les choses s'accomplir.**
3. **Ceux qui s'interrogent sur ce qui se passe.**

Nous devons former nos membres à faire accomplir les choses et à s'impliquer dans l'église. Lorsqu'ils faisaient face aux problèmes dans Actes chapitre 6, les dirigeants pourraient avoir été:

1. Paresseux (ne rien faire à propos du problème)
2. Remettre au lendemain (remettre le problème plus tard)
3. Distracts (s'intéressent à d'autres situations et aux questions d'intérêt secondaire)
4. Impatients (être affolé, quitte)

Bear Bryant un excellent entraîneur de football a dit, « Si quelque chose ne va pas, c'est ma faute. Si quelque chose semble réussir alors nous l'avons faite. Si quelque chose marche normalement, c'est eux qui l'ont faite. » Cette attitude est ce qu'il vous faut pour rassembler les gens en équipe et remporter la victoire.

Alors les Apôtres regardaient la foule de gens convertis comme étant le résultat de la prière et de la Pentecôte. Les gens à problèmes mais membres de l'équipe, devaient être impliqués dans les prises de décision. La paix régnait et les problèmes devenaient...

Le Progrès

« Et la parole de Dieu se répandait de plus en plus, le nombre des disciples augmentait. » Actes 6:7

Questions de Compréhension

1. Qu'est ce que les prières ont produit dans les Actes? _____

2. Qu'a entraîné la Pentecôte? _____

3. Qu'ont fait les gens? _____

4. Qu'est-ce que les problèmes ont engendré? _____

5. Sur les 400 hommes qu'avait David, combien étaient devenus des hommes vaillants? _____

6. Qu'a dit Drakeford à propos des gens? _____

7. Quel est le but des cinq ministères? _____

8. Quel est le but des salutations dans les sociétés africaines? _____

9. Que doivent apprendre les pasteurs et les dirigeants d'église afin d'être en bon terme avec les gens? _____

10. A quel moment les gens déploient-ils leurs efforts nécessaires? _____

11. Lorsque les gens ne prennent pas part à des prises de décisions qu'arrive-t-il? _____

12. Quels sont les trois catégories de gens? _____

13. Comment avait-on résolu le problème dans Actes 6? _____

14. Que dit Bear Bryant? _____

15. Que feraient les Apôtres au lieu de résoudre le problème? _____

